

Beleidsplan



EVANGELISCHE BROEDERGEMEENTE
HAAGLANDEN EN OMGEVING

BROEDERUNITEIT

2017-2021

EBG Haaglanden e.o.

INHOUDSOPGAVE

<u>1 Voorwoord</u>	<u>2</u>
<u>2 Missie</u>	<u>3</u>
<u>3 Onze visie</u>	<u>3</u>
<u>4 Centrale doelstelling</u>	<u>3</u>
<u>5 Sturing door de Oudstenraad</u>	<u>4</u>
<u>6 Doelgroepen</u>	<u>5</u>
<u>7 Succesvolle activiteiten van de afgelopen jaren en zaken waar we trots op mogen zijn in naam van onze lieve Heer en Vader</u>	<u>5</u>
<u>8 Prioriteitsstelling binnen OR voor 2017-2021</u>	<u>5</u>
<u>9 Werkgroepen en kringen</u>	<u>6</u>
<u>10 Nawoord</u>	<u>8</u>

1. VOORWOORD

Voor u ligt het beleidsplan 2017-2021 van de Evangelische Broedergemeente Haaglanden e.o.

De Oudstenraad komt elke vier jaar met een Strategisch beleidsplan, na evaluatie van de activiteiten van de afgelopen vier jaren. Ook de missie, de visie en de doelstellingen van onze kerkgenootschap komen in dit strategisch beleidsplan aan bod en worden opnieuw geformuleerd.

De tekst voor de nieuwe visie is integraal overgenomen uit het door de Synode 2012 vastgesteld visiedocument. Vanuit dit beleidsplan 2017-2021 wordt elk jaar een werkplan en de daaruit voortvloeiende activiteiten opgesteld.

Oudstenraad EBG Haaglanden e.o.

2. MISSIE

We zijn als EBG Haaglanden e.o onderdeel van de wereldwijde Evangelische Broeder Uniteit.

We zijn aanspreekbaar voor iedereen – met name voor het groot deel van de Surinaams-Nederlandse gemeenschap in Haaglanden e.o. Wij zijn als kerkgenootschap uniek in Haaglanden en willen een positieve uitstraling geven aan het gezicht van een Multiculturele kerkgenootschap.

3. ONZE VISIE

De Evangelische Broedergemeente is een protestantse kerk. Zij is een Europese tak van de internationale Broeder-Uniteit. Haar wortels liggen in de Tsjechische voor reformatie en in de Hernhutter beweging rond Graaf Von Zinzendorf. Zij gelooft met de gehele christenheid in de Drie-enige God zoals Hij zich in de Bijbel openbaart.

Jezus Christus staat voor ons centraal. Met Zijn leven heeft Hij ons laten zien hoe God is. Hij heeft ons liefde, vergeving en gemeenschap geleerd en ging hiermee tot het uiterste, tot de dood aan het kruis. Christus is opgestaan. Wij hebben vertrouwen in Hem, ook als wij falen of schuldig zijn. Hij komt ons als broeder tegemoet die ons bevrijdt. Hij geeft ons de opdracht om zijn liefde door te geven en stelt ons hiertoe in staat.

Zo willen wij graag:

Leven in veelkleurigheid. Grenzen overwinnen

In onze kerk vinden verscheidene culturen, talen en tradities hun thuis. Deze veelkleurigheid vormt ons kerkelijk leven, verrijkt ons en daagt ons uit. Wij stellen ons open voor de ontmoeting met mensen die anders leven en geloven dan wijzelf. Omdat migratie een grote invloed uitoefent op onze kerk, vormen grenzen voor ons geen belemmering. Wij geven vorm aan eenheid in verscheidenheid.

Leven in gemeenschap. De enkeling waarderen

Door Jezus zijn wij zusters en broeders. Zoals hij willen wij aandacht geven aan minder bedeelden en elkaar respecteren, ook in conflicten. Wij waarderen elkaar als mensen met verschillende overtuigingen, talenten en verhalen en brengen deze in onze geloofsgemeenschap in. Wij kennen geen rangen of standen.

Het geloof leven. Hoop uitstralen

Ons geloof krijgt vorm in ons dagelijks leven, in zingen, bidden en werken. De dagteksten helpen ons om het woord van God in ons leven toe te passen. Ze verbinden ons met elkaar en met christenen uit andere kerken. Onze diaconale instellingen, scholen en zendingsorganisaties zetten zich in voor anderen. Wij gaan voor gerechtigheid, vrede en het behoud van de heiligheid van de schepping. Wij leggen met woord en daad getuigenis af van onze hoop en nodigen uit tot het geloof.

Uit de erfenis putten. Vorm geven aan de toekomst

Talrijke geloofservaringen, kerkelijke vormen en taken zijn ons als erfenis toevertrouwd. Steeds zijn wij op zoek naar wat voor mensen van onze tijd tot zegen kan zijn. In het vertrouwen in de levende Geest van God scheppen wij nieuwe dingen. Wij bouwen niet op onszelf, maar op de beloftes van God.

(Opm: De specifieke vertaling van deze visie voor EBG Haaglanden wordt in de jaarlijkse werkplannen nader uitgewerkt.)

4. CENTRALE DOELSTELLING

Algemeen: “Om het Evangelie van Jezus Christus, die vrolijke Boodschap onzes Heils, naar vermogen door de ganse Wereld te bevorderen”. (bron website EBG Nederland)

Concreet:

- Het verkondigen en uitdragen van Gods woord
- Het in stand houden van de daarvoor benodigde structuren (religieus erfgoed), w.o:
 - a. het kerkgebouw, waar een ieder die op zoek is naar Gods woord in liefde bijeen kan komen om Hem te prijzen en te aanbidden. Financiën
 - b. Bestuur
 - c. Kerkelijke identiteitsbewaking door de leiding (dominee en OR) van de kerkgenootschap.
- Versterking en verdieping van de individuele geloofsbeleving, dit in dialoog met en aansluiting op de eigen culturele wortels van onze kerkgenoten.

Hieruit worden de volgende **hoofddoelen** herleid:

1. Actieve participatie in het eigen maken en getuigen van Gods woord. Dit komt tot uiting in deelname aan verschillende groepen.

2. Uitvoering van activiteiten en projecten in Haaglanden e.o die onze doelstelling onderschrijven, waaronder ook de externe participatie in inter-religieuze werkgroepen en commissies.
3. Overdracht van kennis, ervaring en het versterken van elkaar om aan de Nederlandse samenleving met succes te kunnen deelnemen.
4. Bewaken van de beleidsuitgangspunten bij de uitvoering van Christelijke activiteiten in de regio Haaglanden e.o die aansluiten bij onze visie en missie.
5. Bevorderen en bewaken, dat de EBG Haaglanden e.o op een goede wijze wordt vertegenwoordigd in de EBGN, de Europese provincie en de Werelduniteit.
6. Bewaken dat EBG Haaglanden e.o zich houdt aan de gemaakte afspraken van de Uniteit. Nakomen van de afgesproken financiële bijdragen en het volgen van een goed draaiende controle systeem voor de financiën (uniteitsafdracht en afdracht tweede collecten).
7. Werken aan de realisatie van nationale en internationale samenwerkingsprojecten met andere geloofsgenootschappen. Hieronder vallen ook de uitwisselingsactiviteiten met de partner gemeenten (Neugnadenfeld en Ockbroek alsmede de speciale band met Suriname).
8. Bevorderen van internationale solidariteit op het gebied van vrede, gerechtigheid en behoud van de schepping. In het bijzonder binnen de Werelduniteit.

Note: deze aandachtspunten worden uitgewerkt in een A4-tje.

5. Sturing door de Oudstenraad (organogram opstellen)

De OR (inclusief de dominee) is samen verantwoordelijk voor de integrale beleidsvoorbereiding en –uitvoering; elk OR lid heeft de eindcontrole en verantwoordelijkheid over een project en/of activiteit. Er worden portefeuilles verdeeld, maar besluitvorming is in hoge mate collectief.

Vanuit de OR wordt sturing gegeven aan:

- Verkondiging: eerste verantwoordelijke de dominee en een team van pastoraal werker en voorgangers.
*Vraag hierbij is hoe het aantrekkelijk te maken voor jongeren (groei)
- Pastoraat: eerste verantwoordelijke de dominee en de voorzitter van de huisbezoekgroep
- Diaconie: eerste verantwoordelijke: voorzitter van de diaconie-commissie
- Het PR/wervingsbeleid: eerste verantwoordelijke: vice voorzitter OR
- Het vrijwilligersbeleid: eerste verantwoordelijke: voorzitter OR
- Het financieel beleid: eerste verantwoordelijke: Penningmeester
- Representatie/netwerken: eerste verantwoordelijke: dominee en de voorzitter van de OR.
- Gemeente interne en externe communicatie: de dominee al of niet gedelegeerd.
- Gemeentevergadering*
- De overige taken zullen nog nader worden geformuleerd en qua verantwoordelijkheid worden toebedeeld.

*Zie verdere informatie in het organogram, want:

Naast de OR in zijn verantwoordelijkheid voor de gemeente is de uitvoerende verantwoording (en het meedenken) toebedeeld aan functionele groepen, waarbij elke groep een coördinator (of leider) heeft naast de contactpersoon vanuit de OR.

De positie, functie, rol en taken van de OR, de dominee en de pastorale werker(s), zijn verwoord in de kerkorde. De eindverantwoordelijkheid voor de verkondiging van het Woord van God, de leer en de zorg voor het pastoraalwerk ligt bij de dominee in afstemming met de OR.

Deze inhoudelijke geestelijke lijn loopt door alle activiteiten en projecten heen.

6. DOELGROEPEN

We richten ons op alle bewoners van Haaglanden e.o , maar in het bijzondere op alle

- vrouwen en mannen, jongeren en kinderen die door doop en/of familieverband en/of culturele achtergrond, zich thuis voelen in de Evangelische Broedergemeente
- Belangstellende volwassenen en jongeren.
- Alle mensen die affiniteit hebben met Suriname en of van Surinaams-Nederlandse afkomst in Haaglanden e.o.

7. SUCCESVOLLE ACTIVITEITEN VAN DE AFGELOPEN JAREN EN ZAKEN WAAR WE TROTS OP MOGEN ZIJN IN NAAM VAN ONZE LIEVE HEER EN VADER. (Vanuit de OR bezien)

1. Onze concerten
2. Na jaren afwezigheid, het installeren van een verificatie commissie
3. De viering van de 1-juli/Emancipatie diensten
4. Deelname aan het jaarlijkse zendingsfeest in Zeist en het feit dat onze gemeente meestal de hoogste dagopbrengst realiseert.
5. Het Kinderkerstfeest, jongerendiensten
6. De Candle Light viering in samenwerking met de gemeente Rotterdam
7. De Paasbrunches, de Nieuwjaarbrunch/receptie en de BBQ
8. Thema/gespreksdiensten, waarin een bepaald onderwerp vanuit ons geloof diepgaand wordt behandeld en besproken. Inzetting van de groep: Atelier van de toekomst.
9. Vernieuwende aanpak van de fondsenwerving en het afbetalen van de afgesloten lening voor het grootonderhoud aan de schil van onze kerk en het bijgebouw.
10. Oprichting van de Haags/ Rotterdamse jongeren gospelband Blessi nanga Prisirie.
11. Na jaren van continue crisissfeer is er nu een Oudstenraad dat heel goed samenwerkt en zichtbaar samen met de hele gemeente (werkgroepen en steungroepen) werkt aan de verdere groei en bloei van onze gemeente.
12. Onze betrokken gemeenteleden die zich continu als vrijwilligers inzetten voor de groei en bloei van onze kerkgenootschap.
13. Een mooie dankdienst die we mochten houden voor onze pastoraal werker die na jarenlange trouwe dienstbaarheid aan onze gemeente het wat rustig aan gaat doen.
14. We zijn trots op de groeiende samenwerking en overleg met onze werkgroepen en de steungroepen in Laak, Leiden en Zoetermeer.
15. Gezamenlijke diensten samen met de steungroepen op hoogtij dagen.
16. Groei bij de zondagschool kinderen zowel geestelijk, in aantal als in participatie (vaardigheden) kwalitatief en kwantitatief
17. Betrouwbare bevlogen jongeren die zich blijven inzetten voor het kinder- en jongerenwerk.

8. PRIORITEITSSTELLING BINNEN OR VOOR 2017-2021; (per jaar zal worden benoemd wat tot 2021 zal worden opgepakt.)

1. Verdieping van het OR werk en het vaststellen van beleidskaders.
2. Bewaken van de uitvoering binnen deze kaders
3. Verder uitwerken van het beleid van de jongerengroep/jeugdwerkers, vooral de samenwerking met de dominee heeft onze aandacht.
4. Verdere uitwerking van de internationale samenwerking
5. Herinstallatie van de Liturgische werkgroep
6. Installatie van de commissie van aanbeveling
7. BHV er groep (inclusief brandveiligheid van het gebouw)
8. Renovatie van de koffiekamer en kerkkantoor op de eerste verdieping evenals de archivering verbeteren.
9. Renovatie van de keukens van de begane grond en eerste verdieping

10. BHV organisatie formaliseren
11. Jongerenruimte tweede etage inrichten
12. Versterken bezetting van het kerkkantoor
13. Versterken van de Dienarengroep (werving van nieuwe leden)
14. Uitvoeren van de plannen van EBG dat ben ik
15. Organiseren van leuke activiteiten en reizen t.b.v. onze gemeenteleden
16. Delegatie van jongeren naar jongerencommissies, kampen, bijeenkomsten
17. Diaconie verder vorm geven.
18. Financiële (onafhankelijkheid) stabiliteit realiseren
19. Onderhoud kerkgebouw
20. Zondag diensten aantrekkelijk maken om jongeren aan te trekken.
21. Jongeren afvaardiging naar nationale/internationale kampen bevorderen
22. Vrijwilligers motiveren voor taken
23. Onderzoek bezoekersaantal in de kerkdiensten

9. WERKGROEPEN EN KRINGEN

I. Beleid makend: (Groepen of enkelingen, die zich met beleid van een regio van onze gemeente of de gemeente in zijn totaal of onze EBG kerk bezig houden)

1. **Algemeen: OR**
2. **Regionale beleidsgroepen (deelgemeente): steungroepen Laak, Leiden en Zoetermeer**
3. **Synodaal**

II Werkgroepen (vroeger dinarie) die taken uitvoeren, die de OR onmisbaar nodig acht voor het voortbestaan bestaan van de gemeente:

II.1 Financiën (groepen die de verschillende aspecten van onze financiën op het oog hebben) :

1. Kas- en verificatie commissie
2. Collectanten
3. Collecte tellers
4. Fondsenwerving

II.2 Communicatie (groepen of enkelingen, die zowel de communicatie in het verleden als ook vandaag garanderen)

1. Kerkkantoor
2. Archief
3. Redactiecommissie

II.3 Behoud van het gebouw:

1. Bouwcommissie
2. Schoonmaakgroep

II.4 Bevordering van gemeenschap:

1. Kookgroep
2. Activiteitencommissie
3. Boekentafel
4. Atelier voor de toekomst

III Verkondiging

1. Kerkdiensten Chassé straat
2. Kerkdiensten: Zoetermeer/Leiden/Laak
3. Dienarengroep
4. Koor Pasensie
5. *Diensten voor jong en oud
6. Zondagschoolgroep
7. Bidstond

IV Catechese (groepen, die met educatie in de verste vorm te maken hebben)

1. Catechisatie
2. Bijbelstudies
3. Thema bijeenkomsten

V Pastoraat

1. Pastorale zorg/Huisbezoekgroep
2. Individuele begeleiding

VI Diakonaat

1. Lief en leed
2. Diakoniecommissie

VII Gemeente kringen

1. Kleine kracht: 60 plus groep
2. Tiengroep/jongeregroep
3. Vrouwengroep Prosisa
4. Mannengroep: De Zonen van Salomo

VIII Advies en Overleg:

1. Commissie van aanbevelingen
2. Adviesraad EBG Haaglanden (moet nog besproken worden)
3. Overleg van oudsten binnen de EBG bij conflictsituaties (is niet kerkordelijk geligitimeerd)

10. NAWOORD

Het werk van de Oudstenraad, die democratisch is gekozen, houdt binnen de Evangelische Broedergemeente in dat zij samen met de predikant vorm geeft aan de opdracht van de kerkgemeenschap zodat de gestelde doelen kunnen worden bereikt.

De predikant heeft hierbij de functie van identiteitsbewaker van de kerk.

Bijbelse kernwoorden: Geloof, Hoop en Liefde zijn voor alle werkerreinen toepasbaar, kracht gevend en bemoedigend.

De fundamentele waarden van de EBG kunnen we als volgt vertalen naar de dagelijkse praktijk van het geloof.

- Gelijkheid voor God heeft gevolgen voor hoe wij bidden en ons kwetsbaar opstellen om tegelijkertijd het respect jegens de ander altijd te koesteren.
- Inzet van de specifieke gaven en kennis heeft het gevolg dat er kleurrijke diversiteit ontstaat.
- De waardering van de naaste als broeder of zuster heeft tot gevolg dat we naar elkaar omzien door huisbezoeken en begeleiding vanuit de diaconie.
- De bijzonderheid van de gemeente Haaglanden e.o is dat zij mag werken in de stad van zoeken naar rechtvaardigheid wereldwijd. Als een migrantenkerk delen wij in deze zoektocht door onze bijzondere positie te reflecteren voor God en de maatschappij waarin wij leven.
- De door God ervaren genade helpt ons onszelf in onze zwakheid toch als kind van God te waarderen en geduldig met de gebreken van anderen om te gaan. Daarbij weten wij ons gedragen door de hoop dat wij naar elkaar toegroeien in verscheidenheid.

De gemeente Haaglanden e.o mocht in de afgelopen jaren veel zware dagen hebben gezien. Deze moeilijkheden hebben ons gesterkt in het vertrouwen in elkaar en in ons geloof. Door geloof, hoop en liefde kwamen we er gezamenlijk doorheen, een versterkte en gezegende gemeente als resultaat.

Het is noodzakelijk dit beleidsplan jaarlijks te toetsen en halfjaarlijks te evalueren.

De Oudstenraad hoopt dat dit beleidsplan u een beeld geeft van onze visie op de ontwikkelingen binnen onze kerk en hoe wij hier de komende jaren invulling aan willen geven.

Het opstellen van dit beleidsplan heeft bijgedragen aan ons inzicht in de samenhang van de verschillende taken en bevoegdheden binnen de Oudstenraad en daar buiten.

Echter het beleidsplan heeft juist ook tot doel om u te informeren over onze aanpak en tevens verschaft het beleidsplan informatie die de onderlinge samenwerking en/of informatie uitwisseling binnen onze gemeente moeten bevorderen.

Met de medewerking van onze huidige en toekomstige OR-leden en u allen hopen wij dat dit beleidsplan in de toekomst zijn vruchten zal afwerpen.

De oudstenraad van de EBG Haaglanden e.o.

Voorzitter

Vice voorzitter